

2014 The 두런두런 (Do + Learn) 동아리

DO
+
Learn

The 두런두런 : 행동으로 배우는(Do-Learn)
기업가정신 동아리



최종미션



Copyright

본 자료는 동그라미재단의 지원으로 개발되었으며, 저작권과 일체의 사용권리는 “행복한교육실천모임”에 있습니다.
Creative Commons License의 "저작자표시-비영리-변경금지(CC BY-NC-ND)"에 따라 비영리 목적의 경우 사용 가능합니다.

<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>

이번 주 두런두런 미션



1. <두런두런 6단계> 단계별 활동사진 모아서 제출
2. 우리팀이 창출한 가치들을 스스로 평가해보기 (Self-Check)
3. 우리팀의 내년 유지 및 지속 두런두런 회의 (육하원칙)
4. 팀별 사례집 제작
5. 피날레 가치공유회 최종 발표자료 만들기

축하합니다~

시험보느라 너무 수고 많았고
이제 2014 두런두런 호도
마무리단계에
도착하였습니다!



〈두런두런 6단계〉 단계별 활동사진 모아서 제출

✓ **지난 6개월간 활동했던 모습을 담은 사진들 (영상이 있다면 영상 포함)을 아래의 〈두런두런 6단계〉에 맞게 분류하여 정리하기**

1. 이제까지 우리가 기록했던 사진+영상들을 모두 컴퓨터에 모은다.
2. 사진들을 단계별로 분류한다.
3. 분류된 사진들의 파일명을 다음과 같이 변경한다: 팀이름_단계_사진번호
(예: 우끼다_필요 자원 연구_4)
4. 사진 및 영상 자료를 do.learn.korea@gmail.com 으로 **반드시** 12월 23일(화) 오후 11:59까지 보낸다.



우리팀이 창출한 가치들을 스스로 평가해보기 (Self-Check)

✓ 우리가 올해 두런두런 활동을 통해
정량적(양적, 수치상으로), 정성적(질적으로)으로
어떤 것들이 있는 지에 대해 자체적으로 평가해보기!

1. 우리들이 처음부터 목표했던 창출가치들이 어떤 것들이 있었는지 다시 정해보기
2. 우리들이 실제로 두런두런 활동들 (캠페인, 서베이, 인터뷰, 회의등)을 통하여 어떠한 가치들을 만들어냈는 지 이야기해보기
 1. 그 가치들을 <양적 가치>와 <질적 가치>로 분류하기
 2. 각각의 가치들을 누구를 대상으로 얼마나 만들었고 전달하였는 지 정확하게 기록하기 (자유형식)
3. 이번 주차 <두런두런 현황뉴스>에 기록하기



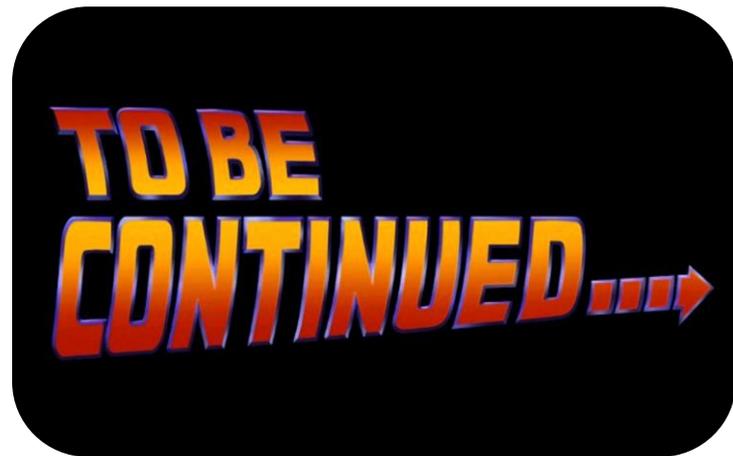
우리팀의 내년 유지 및 지속 두런두런 회의 (5W 1H)

✓ **아까 셀프체크를 통해 우리가 창출한 가치들이 내년(2015년)에는 어떻게 유지 및 지속 될 수 있을 지 육하원칙에 따라 작성하기**

1. 우리들이 만들어낸 가치들이
 1. 왜 지속되어야 하는 지 (Why)
 2. 누구에 의해 지속될 수 있는 지(Who)
 3. 언제 지속활동이 이루어질 지(When)
 4. 어디서 지속활동이 이루어질 지 (Where)
 5. 무엇을 구체적으로 할 지(What)
 6. 어떻게 이루어질 지 (How)

이야기를 나누고 기록하기

2. 이번 주차 <두런두런 현황뉴스>에 기록하기
3. 현황뉴스를 do.learn.korea@gmail.com 으로 **반드시** 12월 23일(화) 오후 11:59까지 보내기



팀별 사례집 제작



두런두런 (Do - Learn)



❖ 사례집이란?

- ✓ 우리가 지난 6개월동안 했던 두런두런 활동
 - 왜 시작되었고
 - 어떻게 활동하였으며
 - 무슨 결과가 나왔는가
 에 대해 정리해놓은 포트폴리오

❖ Why?

- ✓ 이제까지 우리가 했던 활동들과 만들어낸 가치들이 기억속으로 사라지지 않기 위해
- ✓ 남들에게 우리가 했던 활동들을 효과적으로 설명하고 보여줄 수 있도록

❖ How?

- ✓ 다음 장에 나와있는 목차 및 항목대로 (한글과 컴퓨터 혹은 워드프로세스를 사용하여 자유형식으로 사례집 만들기

❖ When?

- ✓ 12월 29일 (월) 오후 11:59 PM 까지
do.learn.korea@gmail.com 으로 보내기

두런두런 사례집 콘텐츠 항목

1. 프로젝트 소개 (한 페이지 이내)

- 우리가 누구인지 로고와 사진과 함께 설명
- 우리들이 무슨 문제를 왜, 어떻게 해결하려고 결성되었는지 설명

2. 기회기획서 첨부

- 기존에 작성한 기회기획서 복사 - 붙여넣기

3. 각 단계별 활동사진

- 아까 정리했던 단계별 활동사진을 정리해서 붙여넣기

4. 현황뉴스 모으기 (이번주차 현황뉴스 포함)

- 이제까지 작성했던 현황뉴스들 복사 + 붙여넣기

5. 두런두런 피드백 작성하기

- 각자 지난 6개월동안 두런두런 활동을 하며
 1. 좋았던 점
 2. 아쉬웠던 점
 3. 느낀 점
- 멤버별로 앞으로 되고 싶은 사람 적기
(직업에 제한된 꿈이 아닌, 내가 사는 이유에 대해 작성)
- 멤버별로 두런두런이란 _____다! 적기 (아무거나 다 좋음)
예) 두런두런은 학교 밖에서 하면서 배우는 놀이다!

피날레 가치공유회 최종 발표자료 만들기

✓ 두런두런 사례집 (문서)을 바탕으로 자유롭게 〈피날레 가치공유회 발표자료〉 만들기

➤ 들어가야 할 내용

1. 팀 소개

1. 학교, 구성원, 역할

2. 우리들이 포착한 문제점과 해결방안

3. 6단계별로 우리들의 두런두런 활동내용

4. 6개월동안 우리들이 만들어낸 가치

5. 우리팀이 2014 두런두런을 통해 느낀 점들

발표자료는 do.learn.korea@gmail.com 으로

반드시 1월 3일(토) 오후 11:59까지 보내기

(작년 두런두런 자료 참고!)

2014 The 두런두런 (Do + Learn) 동아리



12월 3 - 4주차 (최종미션)

학교 :



두런두런 피날레 가치공유회 안내



두런두런 (Do - Learn)

◇ 두런두런 피날레 가치공유회란?

- ✓ 우리들이 지난 6개월동안 했던 활동들과, 만들어낸 가치들을 다른 두런두런 멤버들과 외부손님들에게 자랑하는 발표회이자, 2014 두런두런을 마무리하는 자리

◇ 행사정보

- ✓ 일시 : 2015년 1월 10일(토) 오후 2시 - 6시
- ✓ 장소 : 역삼동 동그라미재단 (서울특별시 강남구 역삼동 719-1 나래빌딩 3층)
- ✓ 드레스코드 : 영화 시사회 형식 (정장, 양복, 드레스, 한복, 교복등 다양한 패션 아이디어 환영)

