



Team Building

박영빈 / 정진주

Enactus Korea Learning & Development

어떤 이야기를 듣고 싶으세요?

3단계 - Action

재평가: 전체 팀 빌딩
리더십 교육

1단계 - EMPATHY / 성향 찾기

관심분야/식군을 고려한 역할분배

1단계 - Empathy

성향 찾기





TO SELL
PRODUCT



TO PLAY
SOCCER



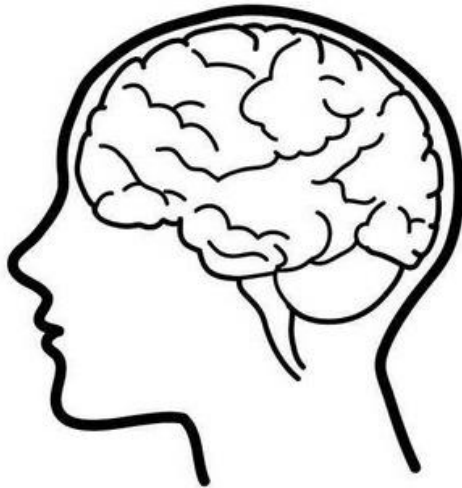
TO DO
ENACTUS



To enable progress though entrepreneurial action.

You Have to Find Your Own Desire

그렇다면 영빈이는 무엇을 해야 행복한가?



Who Am I?



What I Want



열 길 물 속은 알아도 한길 **사람 속은 모른다**

(에네스 웡/한국인인듯 한국인같은 한국인이 아닌 너)

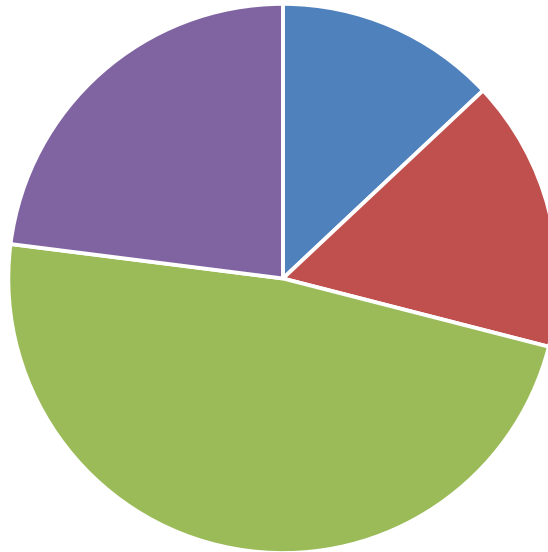
1. 현대차미소금융재단, 드림경영클리닉 프로젝트 1기 (소상공인 경영)
<경희대 인근 닭터 치킨 스테이크 운영 - (엄마와 딸의 치킨스테이크)로 브랜드 이미지 전환>
2. 한국 사회적 기업 진흥원, 예비 사회적기업 육성사업 선정 (스토리 스토어)
스토리 스토어(사회적기업) 도네이션 파트 매니저 (6개월)
3. 지식경제부 X 송실대 / SNS 마케터
4. 한국외대 인액터스 프로젝트 매니저
(다문화 가정 회화 강의프로젝트 (도란도란)
(예비 사회적 기업 육성 프로젝트(S.O.L(Search organization for livable society)
5. 인액터스 national competition representative speaker for HUFS
6. 한국외대 인액터스 회장(8개월)
7. 동그라미 재단 지원 사업 인액터스 주니어 외대 담당
8. 인액터스 종합 PIC(Project Idean Competitoin) 1st / 2nd
9. Wiki Seoul 2013 선정 프로젝트 3개 담당

2012 . 09 – 2014.03.16

사람은 본인이 믿고 싶은 것을 믿는다.
그리고 어느 순간부터 자신이 믿고 싶은 것은 자신에게 진실이 된다.
내가 믿고 싶은 것과 나의 차이점을 발견하는 것은 성공하는 인생의 중요한 출발점이다.

좋은 팀을 만들기 위한 필수 요소

How To Make a Better Team ?



■ Ability ■ Leadership ■ Individual Motivation ■ Purpose of a team

Richard E. Clark¹
Rossier School of Education
University of Southern California

외향적

외향적

외향적

내향적

이 팀의 성향은?



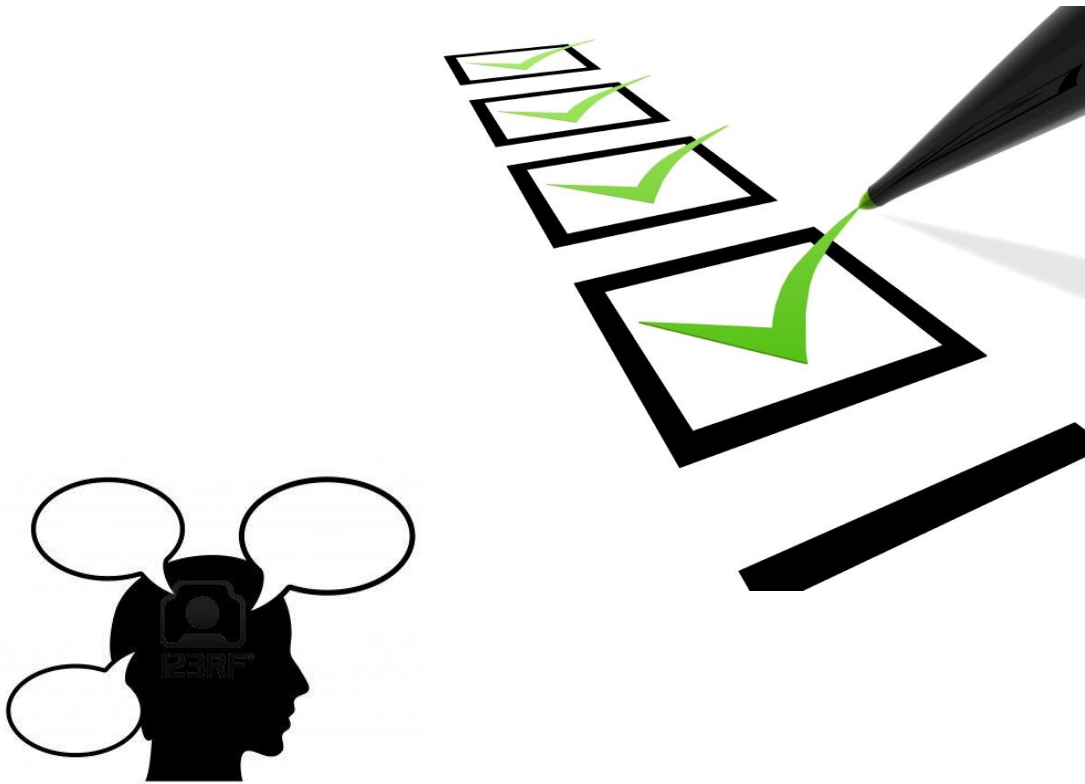
팀의 성향을 올바르게 파악하는 것은? (중요성)

팀 구성원 개인의 동기부여

팀 내 커뮤니케이션 향상

팀 완성도 증가

나와 팀의 성향을 어떻게 파악해야 하지?





개인 X 팀 성향 알기 Activity



Shaper



Completer



Implementer



Specialist



Monitor



Belbin 's 9 team role



Investigator





Shaper



Completer



Implementer



Specialist



Monitor



Coordinator



Team worker




Resource Investigator




Plant





Shaper

도전지향적인



특징

좋아하는 것

취약한 점



Shaper

도전지향적인

아직
열지 마세요

내가 생각하는 나



Why :

Why :

Why :

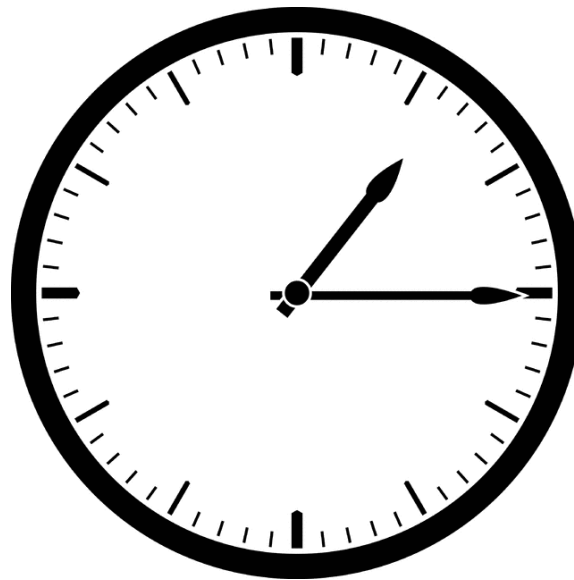


내이름 가 생각하는
내이름



팀원이름 가 생각하는
내이름





10 Mins



Shaper

도전지향적인

아직
열지 마세요



Shaper

도전지향적인

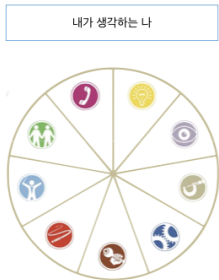
팀에 기여할 수 있는 점

지속해서 결과를 만들고 어려움을 극복하도록 팀을 움직임.

- 목표 의식이 뚜렷하고 높은 자신감을 가진다.
- 위기 상황을 자신이 도전할 것이라 생각해 즐긴다.
- 사람 파악 능력이 뛰어나고 주변사람에게 용기를 북돋는 것에 능하다.
- 다소 권위적으로 보일 수도 있으나 성향에 맞는 업무 분배, 권한 위임에 능하다.
- 전반적인 업무나 상황 파악능력이 뛰어나고 업무 진행 속도를 진척시킨다.



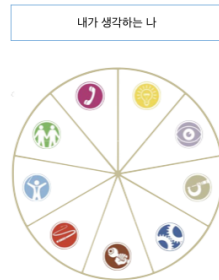




Why : _____

Why : _____

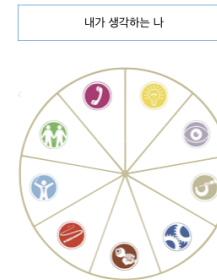
Why : _____



Why : _____

Why : _____

Why : _____



Why : _____

Why : _____

Why : _____







우리 팀 _____ 성향 sheet



팀 강점

Thinking / Monitor :
논리를 짜고 새로운 아이디어 내는 것
프로젝트의 진행을 논리적으로

팀 약점

Social : 팀내 사람관계 정립
우리팀은 함께가는거야! Spirit



15 Mins

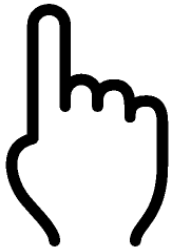
작성자 : _____

2014. 09 _____팀에서의 나

나의 역할 3가지

1차 과제





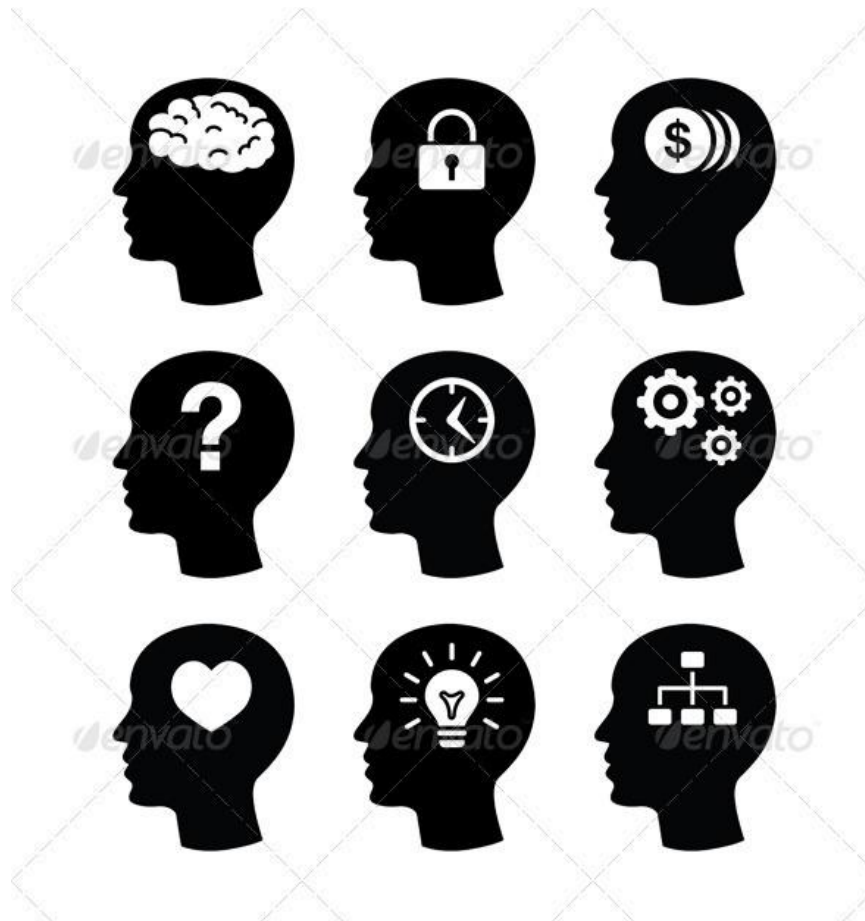
성향파악



욕구파악



동기부여



To enable progress through entrepreneurial action.

People believe what they want to believe
At some point, "Belief turns to the Truth of your own."
Discovering differences is the first way to success.

Mark Twain / American writer & Lecturer

1835. 11. 30 - 1910. 4. 21